

Workshop: Leidinggeven aan verschillende generaties

DCAA Congres

Renaissance Wind Creek Curaçao Resort

Baden Powellweg 1

Willemstad, Curaçao

Datum: 9 november 2024

Betreft: Uitwerkingen Cases

Beste deelnemers,

Bon dia!

Met veel plezier kijken we terug op een succesvolle workshop waarin we samen diepgaand hebben verkend hoe samenwerking over generaties en levensfasen heen, kan worden versterkt. We willen iedereen bedanken voor hun open houding en actieve bijdragen. De interactieve casussen hebben waardevolle inzichten opgeleverd, waarbij elk team unieke oplossingen heeft aangedragen voor de uitdagingen van intergenerationale samenwerking.

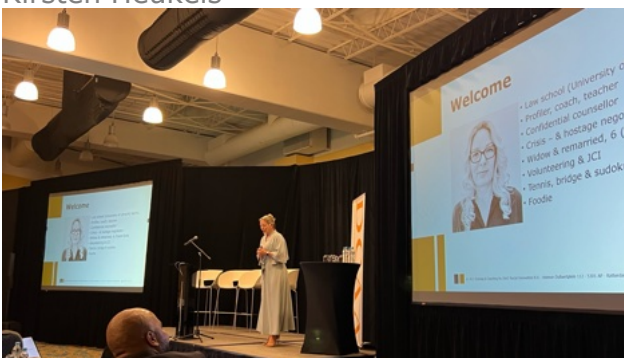
In deze hand-out delen we een samenvatting van de casusuitwerkingen en de creatieve oplossingen die jullie samen hebben bedacht. Daarnaast hebben we de foto's toegevoegd van de flip-overs met de kernpunten van elk team. Deze terugblik is niet alleen een mooie herinnering, maar ook een praktisch naslagwerk om jullie verder te inspireren in het werken met diverse generaties in verschillende fasen van hun levens.

We willen ook iedereen hartelijk danken voor het invullen van de evaluatie en zijn heel blij met de mooie beoordeling van 8,8! ★★★★★★☆☆

Laten we samen blijven bouwen aan een werkomgeving waarin wederzijds begrip, flexibiliteit en respect centraal staan.

Warme groeten,

Kirsten Heukels



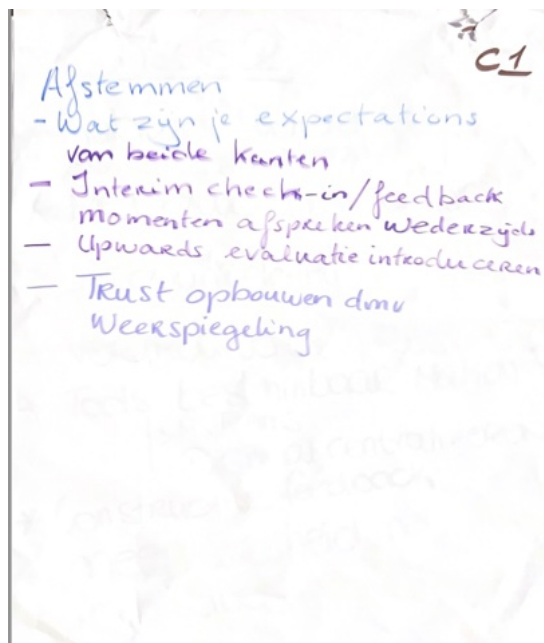
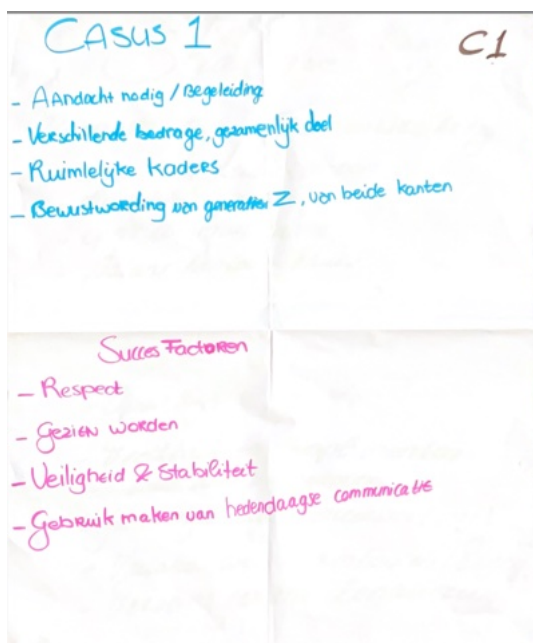
Uitwerking - Workshop Generatieverschillen en Samenwerking

Casus 1: Ondersteuning en Communicatie binnen Teams

Casusomschrijving: Deze casus richt zich op de behoefte aan aandacht en begeleiding binnen teams, met een nadruk op het verenigen van verschillende bijdragen naar een gezamenlijk doel. Er is extra aandacht nodig voor de specifieke behoeftes en communicatiegewoonten van Generatie Z, inclusief een wederzijds begrip tussen generaties.

Uitkomsten van de teams:

- **Succesfactoren:** Respect, het gevoel gezien te worden, veiligheid en stabiliteit binnen het team, en het gebruik van moderne communicatiekanalen.
- **Afstemmingsprocessen:** Verwachtingen duidelijk maken aan beide kanten, regelmatige check-ins en feedbackmomenten, het introduceren van upward feedback, en het opbouwen van vertrouwen door reflectie.

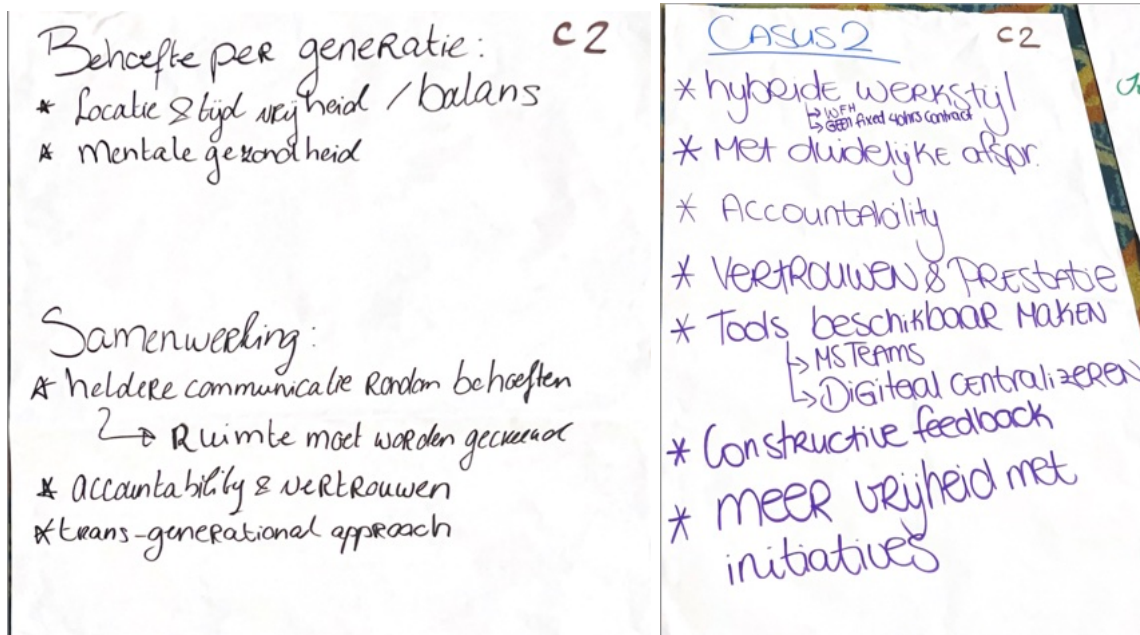


Casus 2: Generatie-overschrijdende Samenwerking en Flexibiliteit

Casusomschrijving: Deze casus gaat in op het aanpassen van werkstijlen en structuren aan de verschillende behoeften van generaties, met een specifieke focus op balans, mentale gezondheid, en flexibiliteit rondom werkplek en werktijden.

Uitkomsten van de teams:

- **Samenwerkingselementen:** Heldere communicatie over individuele behoeften, het creëren van ruimte voor accountability en vertrouwen, en het omarmen van een trans-generatiele aanpak.
- **Werkstijl en Flexibiliteit:** Een hybride werkstijl (werken vanuit huis en kantoor) zonder vast contract van 40 uur, duidelijke afspraken en tools zoals MS Teams voor digitale centralisatie en constructieve feedback.
- **Strategie:** Focus op kennisdeling en samenwerking door resultaatgericht werken, open communicatie, balans tussen kantoor en thuis, vertrouwen en respect, gezamenlijke viering van successen, variatie in werkzaamheden, persoonsgerichte benadering, en het bevorderen van ownership.

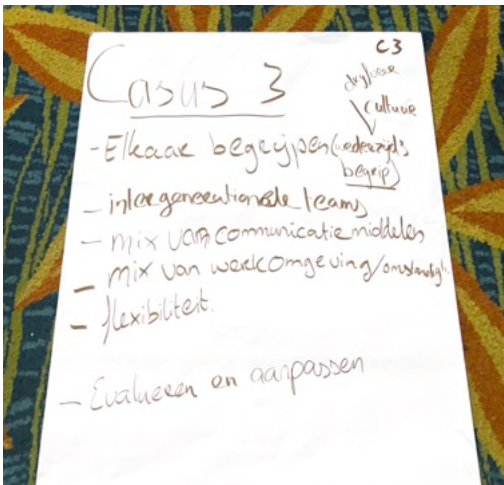


Casus 3: Intergenerationele Begrip en Flexibiliteit

Casusomschrijving: De focus van deze casus ligt op het bevorderen van wederzijds begrip tussen generaties en het gebruik van een mix van communicatiemiddelen en werkstructuren om intergenerationele teams te versterken.

Uitkomsten van de teams:

- **Essentiële elementen:** Wederzijds begrip, gebruik van diverse communicatiemiddelen, flexibiliteit in werkplek en -omstandigheden, en regelmatige evaluatie en aanpassingen om te blijven voldoen aan de behoeften van de teams.



De casussen tonen het belang van duidelijke communicatie, het opbouwen van vertrouwen, flexibiliteit, en respect voor diverse generaties in de werkomgeving. Elk team heeft oplossingen aangedragen om generaties samen te brengen en effectiever samen te werken.



Meer weten, contact opnemen?

Bij **1for2 Social Innovation** geloven we dat **aandacht een ambacht is**. Vanuit die overtuiging helpen we organisaties en individuen om te groeien en effectiever samen te werken. Onze aanpak is persoonlijk en diepgaand, gericht op het versterken van vertrouwen, veiligheid en inclusiviteit in de werkplek. Wij combineren jarenlange trainingservaring en gedragswetenschappelijke inzichten om op maat gemaakte oplossingen te bieden voor complexe vraagstukken, van **externe vertrouwenspersoon- en coaching diensten** tot **crisisbegeleiding** en **leiderschapstrainingen**.

Onze visie? We maken verandering tastbaar door niet alleen in te spelen op vaardigheden, maar juist op de kern van menselijk gedrag en samenwerking. Het gaat niet alleen om 'technische' vaardigheden, maar om levenservaringen die inspireren en verbinden, zodat iedereen in het team zichzelf kan zijn en het beste in elkaar naar boven kan halen.

Wil je meer weten over hoe wij jouw organisatie kunnen ondersteunen?
Neem dan zeker contact met ons op!

Contact en meer informatie:

 info@1for2socialinnovation.com
 www.1for2socialinnovation.com

